

MODUM KOMMUNES EIERSTRATEGI OVERFOR MODUM ASVO AS



1. Formål med eierskapet

Modum kommunes formål med eierskapet i en arbeidsmarkedstiltaksbedrift er den samfunnsmessige verdiskapningen.

2. Formål med selskapet

Selskapets formål er å tilby tilrettelagte arbeidsoppgaver til personer med særlig usikre yrkesmessige forutsetninger og til personer det ikke er utsikt til bedring av inntekts- og arbeidsevne, og med behov for tett og bred oppfølging. Selskapet baserer seg på egenproduksjon av varer for salg, delproduksjon til lokal og regional industri, samt tjenesteyting. Selskapet skal tilpasse arbeidsoppgaver og gi opplæring til personer med nedsatt arbeidsevne med særskilt behov for bistand. Selskapet skal gjennom dette bidra til å kvalifisere og utvikle ressurser hos den enkelte, jfr. vedtektenes § 2.

Selskapets visjon er *Med blick for den enkelte!*

3. Kommunalt eierskap og utbytte

Det følger av Forskrift om arbeidsrettede tiltak (tiltaksforskriften), § 13-6, at hovedregelen er at virksomheter som skal arrangere arbeidsforberedende trening skal være organisert som et aksjeselskap med kommunal/fylkeskommunal aksjemajoritet.

For ASVO, hvor Modum kommune eier 100 % av aksjene, har kommunen maksimal påvirkning over selskapet.

Aksjekapital i Modum ASVO er på kr 200 000,-.

Ordfører er selskapets generalforsamling, jfr. vedtektenes § 7.

Det følger av F11.12.2008 nr 1320, Forskrift om arbeidsrettede tiltak, § 13-6, bokst. b, at overskudd skal forbli i virksomheten og komme attføringsarbeidet og deltakerne til gode. Det skal ikke betales utbytte, jfr. bokst. C.

Det er et mål at selskapet skal gå med overskudd hvert år.

4. Styring av selskapet

Selskapets øverste organ er generalforsamlingen.

Styret har 6 medlemmer, jfr. vedtektenes § 7. Fem medlemmer er valgt fra kommunen og ett medlem representerer de ansatte. Funksjonstiden er 2 år.

Så langt lover og forskrifter tillater ser kommunen det hensiktsmessig å ha gjennomgående styrerepresentasjon i selskapet. Kommunens valgkomite skal nominere kommunens representanter og vararepresentanter til styret. Styret bør ha en sammensetning slik at nedenstående kompetanseområder dekkes:

- a) Bransjekompetanse
- b) Økonomisk kompetanse
- c) Juridisk kompetanse
- d) Politisk kompetanse

Valgkomiteen skal konsultere styre- og daglig leder om styrets medlemmer/ foreslåtte medlemmer i forhold til ønsket kompetanseprofil i styret.

Styret skal ha varamedlemmer i numerisk rekkefølge, og 1. vara skal innkalles til styremøtene for å sikre kontinuitet.

5. Eiermøte

- a) Eiermøtet er en fast dialogarena mellom eier og selskap og består av formannskap og rådmann fra eier, og styreleder og administrerende direktør fra selskapet.
- b) Eiermøtet fatter ingen beslutning, men holdes minst 1 gang i året for bl.a. å utveksle informasjon knyttet til resultatutviklingen i året samt investeringsprosjektene.
- c) Behovet for flere eiermøter avklares gjennom dialog med ordfører og rådmann

6. Rapportering

Årsmelding og regnskap oversendes eier.

Selskapet skal rapportere etter prinsippet om bærekraftig utvikling, det vil si å integrere økonomisk, miljømessig og sosial rapportering. Etske retningslinjer er utarbeidet.

7. Føringer for forretningsmessig utvikling av selskapet

Modum kommune ønsker at selskapet skal videreføre fokus på tilrettelagt arbeid. Det legges følgende føringer til grunn for ASVOs fremtidige vekst og utvikling:

- a) ASVO skal konsentrere sin virksomhet om verdiskapning innenfor kjernevirksomheten som er vaskeridrift, pakke- og monteringsoppdrag, hage og -serviceoppdrag, vedproduksjon, produksjon av transportkasser, søppelplukking, steinsortering og andre eksterne oppdrag.
- b) Selskapets strategi skal fokuseres på videreutvikling av muligheter innenfor dagens arbeidsområder. Etablering av og/eller engasjement i virksomheter utenfor kjernevirksomheten avklares med eierne i forkant.
- c) Modum kommune ønsker at kommunens egne innbyggere prioriteres til VTA plasser
- d) Modum kommune er positive til at det sees nærmere på et samarbeid med NAV vedr. aktivitetsplikt på sosialhjelp og på muligheter for et prosjekt rundt kantinedrift sammen med Modum arbeidssenter.
- e) For at selskapet fortsatt skal være forhåndsgodkjent som tiltaksarrangør krever nye retningslinjer fra NAV at selskapet gjør endringer i organisasjonsstrukturen. Selskapet er i gang med å utrede dette. Det forutsettes et tett samarbeid mellom ASVO og Modum Industri, og selskapene utreder muligheter for en konsernmodell. Det er selskapene, ved styret, som er ansvarlig for dette utredningsarbeidet.
- f) Selskapet skal gi dekkende informasjon i god tid om saker som er til behandling, saksdokumentene skal være utførlig nok til at eierne kan ta stilling til alle saker som behandles. Innkalling og saksdokumenter til generalforsamling sendes minst fire uker før generalforsamlingen.

- g) Før selskapet evt. oppretter eller går inn som eiere i andre selskap forventes det at saken først avklares i formannskapet. Større investeringer skal avklares med eieren.

8. Interesse- og rollekonflikter

Overfor selskapet er Modum kommune både andelseier og kjøper av tjenester. Modum kommune er oppmerksom på mulige interesse- og rollekonflikter i forbindelse med ASVOs virksomhet. Det skal være et klart skille mellom eier og kunde/bruker for å unngå mistanke om at selskap hvor kommunen står som eier får fordeler i forhold til andre selskap, eller at det stilles for lave krav fra eier eller på andre måter er tildelt ressurser som gir et ekstra konkurransefortrinn. Regelverket rundt offentlige anskaffelser gjelder også innenfor dette området.

Modum kommune skal, på lik linje med andre bedrifter i kommunen, legge til rette for arbeidsarenaer i samarbeid med ASVO.

Modum kommune vurderer bruk av reserverte kontrakter der dette er hensiktsmessig.

9. Om eierstrategien

a) Eierstrategien vedtas av Modum kommunestyre og skal bidra til å styrke og tydeliggjøre Modum kommunes eierstyring av Modum ASVO AS. Eierstrategien skal bl.a. fastsette rammene for kommunenes eierstyring og uttrykke forventninger til selskapets virksomhet.

b) Eierstrategien kan endres av kommunestyret på initiativ fra eier eller selskap. I forkant av at endringer vedtas, skal det være dialog mellom selskap og eier med siktemål om omforente endringer.

10. Vedtak

Denne eierstrategien er vedtatt av Modum kommunestyre den 21.6.2021, K-sak 110/21.