



## **FØRINGER – LOKALE FORHANDLINGER 2023**

Vedtatt i lønnspolitisk drøftingsmøte 22.06.23

### **KAPITTEL 5.1:**

*Ingeniør, jordmor, lege, psykolog, rådgiver.*

*Lønnsfastsettelse for stillinger i kapittel 5 fastsettes hovedsakelig individuelt og skjer etter de drøftede lokale kriteriene og HTAs sentrale bestemmelser.*

*Forhandlingene gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunes totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet samt lønnsutviklingen i KS-området og andre sammenlignbare tariffområder.*

#### **1. Ansvar og kompleksitet**

Med dette menes f.eks. betydelige endringer eller skjevheter i stillingens ansvarsområde og kompleksitet i forhold til sammenlignbare stillinger.

#### **2. Resultatoppnåelse og kompetanse**

Selv om kriterier ikke er satt for dette punktet, så gjelder dette ansatte både arbeidsgiver og aktuell arbeidstakerorganisasjon er enige i har utmerket seg siden forrige lønnsforhandling.

#### **3. Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft**

Dette gjelder stillinger det er vanskelig å rekruttere.

Alle sikres en lønnsutvikling.

Lønnstillegg gis med virkningsdato 1.5.23

### **KAPITTEL 3.4.2:**

*Lønn til ledere som innehar et selvstendig budsjett-, økonomi- og personalansvar.*

*Lønnsfastsettelse for ledere skjer lokalt gjennom vurdering ved tilsetting og på grunnlag av bestemmelsene i HTA.*

*Forhandlingene gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet, samt lønnsutviklingen i KS-området og andre sammenlignbare tariffområder.*

#### **4. Oppnådd resultater i forhold til virksomhetens mål**

#### **5. Betydelige organisatoriske endringer**

Med dette menes også betydelige endringer eller skjevheter i stillingens ansvarsområde og kompleksitet i forhold til sammenlignbare stillinger.

#### **6. Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft**

Dette gjelder stillinger det er vanskelig å rekruttere.

#### **7. Utøvelse av lederskap og kompetanse**





Modum kommune

Alle sikres en lønnsutvikling.

Lønnstillegg gis med virkningsdato 1.5.23

### **KAPITTEL 3.4.3:**

*Lønn til ledere som innehar et selvstendig budsjett-, økonomi- eller personalansvar. Lønnsfastsettelse for ledere skjer lokalt gjennom vurdering ved tilsetting og på grunnlag av bestemmelsene i HTA.*

*Forhandlingene gjennomføres innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet, samt lønnsutviklingen i KS-området og andre sammenlignbare tariffområder.*

#### **8. Oppnådd resultater i forhold til virksomhetens mål**

#### **9. Betydelige organisatoriske endringer**

Med dette menes også betydelige endringer eller skjevheter i stillingens ansvarsområde og kompleksitet i forhold til sammenlignbare stillinger.

#### **10. Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft**

Dette gjelder stillinger det er vanskelig å rekruttere.

#### **11. Utøvelse av lederskap og kompetanse**

Alle sikres en lønnsutvikling.

Lønnstillegg gis med virkningsdato 1.5.23

