



SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Hege Fåsen
Arkivsaksnr.: 21/1402

Arkiv: X41 &13

SAKEN AVGJØRES AV: FORMANNSKAPET

HØRING - ENDRING I ORGANISERINGEN AV SIVIL RETTSPLEIE I SØR-ØST POLITIDISTRIKT

Rådmannens innstilling

Modum kommune har ingen merknader til høringen.

Vedlegg

Høringsbrev, datert 15.3.2021

Kortversjon

Sør-Øst politidistrikt legger fram høring om ny organisering av sivil rettspleie. Høringsfristen er 4. mai.

Bakgrunn

Vedlagte høringsbrev inneholder forslag til en ny organisering av sivil rettspleie i Sør-Øst politidistrikt. Høringsbrevet beskriver hvilke oppgaver som utføres av sivilrettspleien, og hva som er dagens organisering. I tillegg blir det redegjort for hvilke endringer politidistriktet ønsker, og på hvilken måte det vil bidra til et bedre tilbud til innbyggerne. Frist for innsendelse av hørings svar er satt til 4. mai 2021.

Saksopplysninger

Kravet til organisering av den sivile rettspleie i politiet fremgår av politiloven § 17. Politidirektoratet (POD) har fått delegert myndighet fra Justisdepartementet til å beslutte grensereguleringer, men det er et krav at involverte kommuner høres før beslutningen treffes.

Sivil rettspleie er en samlebetegnelse for de oppgavene som tilligger namsmannen. Den sivile rettspleien deles ofte inn i forliksråd, tvang/utlegg, gjeldsordning og hovedstevnevitne.

Dagens organisering

Sivil rettspleie i Sør-Øst politidistrikt har siden 1.6.2018 vært inndelt i 12 namsdistrikt, med 11 namsmenn og én namsfogd som har ansvar for hver sin portefølje.

Forslag til ny organisering

Sør-Øst politidistrikt foreslår en omorganisering fra 12 til ett namsdistrikt, der de ansatte som en klar hovedregel fortsetter å arbeide der de er plassert i dag. Saksbehandling vil skje lokalt, men også koordinert for hele distriktet. Alle saksbehandlerne vil da arbeide med Sør-Øst sine saker uavhengig av hvor de fysisk har sin arbeidsplass.

I foreslått organisasjonskart overføres dagens geografiske organisering i driftsenheter til driftsenheten FSR (Felles enhet for sivilrettspleie). Dette vil gi en enhetlig ledelse av den sivile rettspleien.

Politidistriktets ledelse og de ansattes fagforeninger er enig i at dette er den beste løsningen. Polititjenesten blir ikke påvirket

Begrunnelse for forslagene til endring

Sør-Øst politidistrikt har i dag 12 namsdistrikter. De ansatte som jobber med fagområdet har noen steder større fagmiljøer, mens andre sitter alene. Antall saker er ulikt fordelt, noe som medfører at arbeidsbelastning er ulik. I sum fører dette til at Sør-Øst har hatt lang og ulik saksbehandlingstid. Sør-Øst politidistrikt har en meget stor saksportefølje og har over tid slitt med store restanser. I tillegg er det forventet en økning i antall saker som følge av pandemien.

Fra april 2020 har Sør-Øst politidistrikt prøvd ut en ordning med tettere samarbeid i oppdragsløsningen mellom de 12 namsdistriktene i politidistriktet. De har i perioden vist at når de samarbeider om hele porteføljen til de 12 namsdistriktene under en ledelse, utarbeider felles rutiner og fordeler saker etter ressurser, kan de øke den samlede produksjonen betydelig. Sør-Øst politidistrikt har siden da gått fra å ha store restanser og lang saksbehandlingstid, til å ligge tett opp til de målkrav som stilles.

Det fremgår av høringsbrevet at ved å samle alle 12 namsdistriktene under en felles ledelse vil det være større muligheter til å gi en faglig god oppfølging og til å få bedre oversikt over sakene. Slik kan den sivile rettspleien gi et mer enhetlig og bedre tilbud uansett hvor i distriktet man bor. En felles ledelse vil også gi muligheter til ytterligere utvikling av virksomheten, for å kunne tilby tjenester med større effektivitet og bedre kvalitet enn i dag. Det er i tillegg flere store nasjonale digitaliseringsprosjekt på trappene som vil kreve store endringer i saksbehandlingen innen sivil rettspleie. En omorganisering vil også gjøre det lettere å tilpasse seg den teknologiske utviklingen, og foreta nødvendige endringer og tilpasninger i forhold til behov og krav til de ansatte.

Hvilken betydning får endringen for kommunens innbyggere?

De organisatoriske endringene som foreslås vil i liten grad merkes av innbyggerne. Digital utvikling av tjenestene som berører den sivile rettspleien krever mindre fysisk

oppmøte hos namsmannen, og gjør namsmannen mer tilgjengelig for de fleste. De ansatte vil i all hovedsak være plassert der de er i dag.

Namsmannen vil etter organisasjonsendringen fortsatt løse de samme oppgavene som i dag, og møte opp når det er behov for fysisk tilstedeværelse, som for eksempel ved gjennomføring av fravikelser og forlikrådsmøter i politidistriktet.

Drøftinger

Rådmannen finner at forslag til ny organisering er godt begrunnet og har ingen ytterligere kommentarer til høringen.

Konklusjon

Modum kommune har ingen merknader til høringen.