



SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Anne-Bjørg Aspheim
Arkivsaksnr.: 21/82

Arkiv: 141

SAKEN AVGJØRES AV: Formannskapet

KOMMUNEPLANENS SAMFUNNSDEL 2021 - 2032. STATUS FOR ARBEIDET OG AVKLARING AV VISJON

Rådmannens innstilling

Følgende slagord tas i bruk for Modum kommune:

....

Saken tas til orientering.

Vedlegg

Innspill fra fremtidsverksteder og hjemmeside

Kortversjon

Formannskapet er politisk styringsgruppe for arbeidet med ny kommuneplanens samfunnsdel. Saken gir status i arbeidet, oppsummering fra avholdte fremtidsverksted og innspill til visjon/slagord.

Bakgrunn

Det vises til tidligere statussaker, sist F-sak 15/21.

Kommunestyret fattet i K-sak 6/21 følgende vedtak:

1. *Planprogram for kommuneplanens samfunnsdel 2021-2032 vedtas.*
2. *Høringsinnspill som er relatert til kommuneplan og/eller temaplaner som skal utarbeides, videreføres til de respektive planprosessene.*

3. *Tid avsatt til utredningsarbeid og framtidswerksted forlenges med inntil 2 måneder om nødvendig. Det vil eventuelt medføre at hele planarbeidet blir forlenget tilsvarende.*
4. *Kommunestyret ber rådmann starte arbeidet med kommunens langsiktige strategiske mål med utgangspunkt i FNs vedtatte bærekraftsmål. De strategiske målene bør tas opp og forankres med innbyggerne, frivillige lag og foreninger og næringslivet mv*

Saksopplysninger/drøftinger

Det har vært gjennomført fremtidswerksteder i tråd med planen. Det ble gjennomført to verksteder for innbyggere og ett for politikere. I underkant av 30 personer har deltatt ved innbyggerverkstedene, i underkant av 20 ved det politiske verkstedet og det har kommet inn 40 innspill gjennom kommunens hjemmesider. I tillegg det vært gjennomført interne verksteder med i underkant av 100 deltakere.

De som har deltatt på digitale møter eller kommet med innspill via hjemmesidene har vært i alderen 29 – 80 år. Gjennomsnittsalderen har vært hhv 50 og 48 år.

Spørsmålene har vært knyttet til kjennetegn ved Modum i 2032, hva som skal til for å oppnå god livskvalitet/bli best på bedriftsetablering og tilflytting, samt spørsmål om Modum sin visjon.

Det er i tillegg også sendt ut spørsmål til elevrådene ved skolene i Modum. Disse spørsmålene er tilpasset aldersgruppene. De kan svare på hvordan det er å være ung i Modum, hva skal Modum jobbe med og hva kan kommunen gjøre for å få flere til å flytte til kommunen/få folk til å bli boende i Modum. I likhet med fremtidswerkstedene, får de mulighet til å komme med innspill til visjon. Innspill skal diskuteres i ungdommens kommunestyre i slutten av april. Innspill sendes ut så snart møtet er gjennomført.

Innkomne innspill:

Innspillene er samlet i vedlegget. De er systematisert ut fra de enkelte spørsmålene, bærekraftsmål og konkrete forslag.

Hva ønsker du skal kjennetegne Modum i 2032:

Fellestrekk:

Det kom inn 350 innspill til dette spørsmålet. Gode helsetjenester, gode skoler og barnehager er nevnt av mange. Det samme er godt utviklet kollektivtilbud og god digital infrastruktur i hele kommunen. Videre er det et ønske om nye arbeidsplasser og flere tomter. Det er også mange som har nevnt behovet for gode møteplasser for innbyggerne.

Hva skal til for å oppnå god livskvalitet for moingene?

Fellestrekk:

Viktigheten av gode skoler og barnehager, for alle, er nevnt av flere. Det samme er arbeid, gode tjenester og et bredt aktivitetstilbud. Videre er attraktive uteområder og møteplasser tema som er spilt inn av flere.

Hva må til for at Modum skal bli landets mest attraktive kommune for innflytting og/eller bedriftsetablering?

Fellestrekk: Tilgjengelige tomter, både for næring og bolig er nevnt av mange. I tillegg er hjelp til bedriftsetablering nevnt. Videre er gode pendlermuligheter viktig, både for bolig, innflytting og for bedriftsetablering. Viktigheten av å være en digital kommune med god infrastruktur er også poengtert av flere.

Hvilken visjon skal Modum ha?

Det har kommet inn mange forslag til ny visjon, men det er også et par innspill på at den gamle bør beholdes. Flere har foreslått en konkurranse rundt ny visjon. Det har også blitt spilt inn spørsmål om vi skal ha en visjon eller et slagord.

Fellestrekk fra innspill til ny visjon:

Noen forslag er knyttet til geografisk plassering i Viken og severdigheter i Modum. Flere forslag spiller på kjennetegn ved Modum: bynært/sentrumsnært og naturnært, landlig, nært elver, og en bygdekommune.

Noen av forslagene er knyttet til det å skape noe sammen. Eksempler på dette er: sammen skaper vi muligheter, sammen skaper vi dagen, dugnad, fellesskap og næringsliv, fremoverlent fellesskap og sammen om framtida.

Ordene trygghet, mulighet og trivsel går igjen i flere av forslagene; trygt å bo, trygt å jobbe, trygghet, trivsel og mestring, muligheter, mangfold og moro, muligheter for alle.

En del av forslagene spiller på fremtidsfokus: porten til Soria Moria, Modum kommune – sikter høyere, Modige Modum, vi strekker oss lenger, vi sier ja til fremtiden, alt er mulig, det umulige tar bare litt lengre tid.

Beholde dagens visjon, ingen visjon, ny visjon eller nytt slagord?

En visjon er et bilde av fremtiden, et bilde som beskriver en ønsket utvikling og er noe å arbeide mot. Et slagord beskriver kommunen og kan bidra til økt identitet og fellesskap. En god visjon brukes aktivt i organisasjonen og må forankres blant medarbeidere. En dårlig visjon eller et dårlig slagord kan bli brukt mot kommunen og organisasjonen.

Slagord er enklere å feste seg også i modumsamfunnet. Visjon vil være førende for organisasjonen og vil kreve en bredere forankring i forkant av et vedtak om ny visjon.

Innspillene er en blanding av visjon og slagord. Få har tatt til orde for å beholde dagens visjon. Dagens visjon har flere assosiasjoner, både til ambisjonsnivå og til hoppbakken. Den oppleves også utfordrende, ved at visjonen kan bli brukt mot kommunen. De fleste

slagord eller visjoner kan brukes mot sin hensikt og det er viktig å finne noe både kan gi mening, men som ikke er så svulmende at det favner om alt og alle.

Formannskapet bør ta stilling til flere spørsmål:

- Skal dagens visjon beholdes?
- Hvis vi ikke skal beholde dagens visjon, skal vi ha en visjon, et slagord, eller ingen visjon/slagord?
- Skal slagordet omhandle kjennetegn for modum-samfunnet eller «kun» for organisasjonen? Valget her vil gi føringer for forankringsarbeidet videre

I og med at samfunnsdelen omhandler modum-samfunnet, så vil rådmannen tilrå et slagord fremfor visjon. En visjon vil være førende for organisasjonen og vil kreve bredere forankringsarbeid i organisasjonen.

Rådmannen har valgt ikke å legge frem et eget forslag til slagord. Det vil være mange meninger rundt et forslag og rådmannen ønsker ikke å legge særlige føringer for diskusjonen i styringsgruppen. Modum kommune sitt verdigrunnlag er samhandlende og romslig, nyskapende og modig. Det nye slagordet bør være i samsvar med verdigrunnlaget. Slagordet bør også være identitetsskapende, både for samfunnet og organisasjonen.

Diskusjonen rundt slagord bør imidlertid ikke overskygge arbeidet med retningsvalg fremover. Det har kommet mange innspill gjennom fremtidsverkstedene og fremtidens Modum-slagord bør kunne finnes blant forslagene.

Formannskapetets forslag til slagord vil legges til grunn for det videre arbeidet med samfunnsdelen og følgelig legges ut til høring høsten 2021.

Dersom slagordet blir et modum-slagord, så er det naturlig å fremheve dette i høringsrunden som gjennomføres til høsten.

Oppbygging av dokumentet kommuneplanens samfunnsdel:

Kommunestyret har vedtatt at alle kommunale planer skal bygge på FN sine bærekraftsmål. Planstrategien har derfor en inndeling som er lik Viken fylkeskommune sin inndeling der alle bærekraftsmålene er delt inn i samlebetegnelser: sosial bærekraft, miljømessig bærekraft og økonomisk bærekraft. I tillegg er også samarbeid for å nå målene en egen inndeling i Viken.



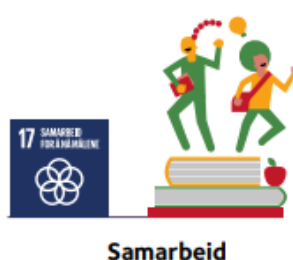
Sosial bærekraft



Økonomisk bærekraft



Miljømessig bærekraft



Samarbeid

Det legges opp til en tilsvarende inndeling også i samfunnsdelen og at hver inndeling inneholder bærekraftsmål som er viktige for Modum, satsingsområder og overordnede mål.

Satsingsområder

Etter planen skal formannskapet i neste møte diskutere satsingsområder. Rådmannen har ønske om å forankre satsingsområdene internt i organisasjonen og dette vil gi for kort frist frem til neste formannskapsmøte. Det foreslås derfor at formannskapet i neste møte gis en status i arbeidet og ved behov avklare problemstillinger. Satsingsområdene diskuteres i første møte etter sommerferien. Dette gir noe forskyvninger i fremdriftsplanen, men gir tilsvarende forankring og kvalitet på innspill til satsingsområder.

Konklusjon

Tilbakemeldinger fra styringsgruppen tas med i det videre arbeidet. Formannskapet bes ta stilling til nytt slagord.

