



SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Hilde Lysgaard Knutsen
Arkivsaksnr.: 20/6232

Arkiv: 026

SAKEN AVGJØRES AV: KOMMUNESTYRE

VERTSKOMMUNEAVTALE – NAV

Rådmannens innstilling

Kommunestyret vedtar samarbeidsavtalen knyttet til drift av NAV Midt-Buskerud. Modum kommune tiltrer avtalen slik den foreligger.

Det overlates til rådmannen å endre avtalen dersom en eller flere kommuner ikke tiltrer avtalen.

Vedlegg

- Samarbeidsavtale mellom NAV i Sigdal, Krødsherad og Modum
- Rapport om samarbeid for NAV i Sigdal, Krødsherad og Modum

Bakgrunn

Saken gjelder avtale om NAV vertskommunesamarbeid, administrasjon og kostnadsfordeling mellom deltakerkommunene.

Saksopplysninger

Sigdal, Krødsherad og Modum besluttet formelt iverksetting av interkommunalt samarbeid for NAV høst og vinter 2020/2021 på bakgrunn av tidligere utredningsarbeid som er gjengitt i rapport om «Mulig samarbeid for NAV i Sigdal, Krødsherad og Modum». NAV Modum ble samtidig valgt som vertskommune for samarbeidet.

Prosjektet ble etablert formelt i august 2020 for å utrede etablering av et vertskommunesamarbeid for NAV med ny organisatorisk enhet fra 01.06.2021 med utgangspunkt i de eksisterende NAV-enhetene

Etter at NAV i Modum, Krødsherad og Sigdal kommune ble etablert i 2009, har det skjedd en stor utvikling i tjenesteinnhold i kontorene og hvordan de ansatte i NAV samhandler med brukere, samarbeidspartnere og internt i NAV. Det skjer spesielt mye med tanke på digitalisering av tjenestene og samhandlingen internt i NAV. Erfaringen viser at det er behov for større fagmiljø og spesialisering av kompetanse enn det man antok da kontorene ble etablert.

Med over 30 årsverk i nye NAV Midt Buskerud, vil dette gi et bra fagmiljø med mulighet for utvikling og bredde i tjenester til alle innbyggere i de tre kommuner.

Utvikling av NAV-tjenester i kommunene generelt bærer særlig preg av:

- Fra én dør inn -til mer digitalisering og selvhjelps løsninger
- Tydeligere arbeidsretting
- Mer tid til forebygging, tettere oppfølging og veiledning av brukere som trenger det mest
- Tettere på arbeidsgivere og mer kunnskap om arbeidsmarkedet
- Støtte til inkludering i arbeidslivet
- Mer ansvar og handlingsrom til NAV-kontorene

De kommunale oppgavene som legges til NAV Midt-Buskerud er like for alle deltakende kommuner. Utover minimumsløsningen er dette kun gjeldsrådgiving.

Enheten har felles ledelse. De kommunalt ansatte i tjenesten blir etter reglene om virksomhetsoverdragelse overført til Modum kommune fra oppstart. Dagens ansatte i den enkelte kommune kan benytte seg av alle tre lokasjoner som oppmøtested, etter hvor det er hensiktsmessig for oppfølgingen av brukere og arbeidsgivere.

Den økonomiske fordelingsnøkkelen for interkommunale samarbeid i regionen skal være 20/80.

Dette innebærer at 20% av utgiftene knyttet til samarbeidet fordeles likt mellom kommunene, de øvrige 80% etter innbyggertallet i kommunen.

Utgiftene som inngår i fordelingsnøkkelen for NAV Midt-Buskerud er utgifter til lønn, arbeidsgiveravgift og sosiale kostnader og andre driftsutgifter, herunder IT kostnader, lisenser og support. Det er pr. i dag 12,2 kommunale årsverk til sammen beregnet inn i det nye kontoret fra de tre kommunene.

Utgifter som påløper som følge av vedtak om tildeling av tjenester til personer, etter lov om sosiale tjenester i NAV, belastes den kommunen hvor personen er bosatt.

Kostnader knyttet til husleie og strøm ved hver enkelt lokasjon belastes den enkelte deltakerkommune.

Samarbeidsavtale:

Det er utformet forslag til samarbeidsavtale etter kommunelovens § 20-4.

Samarbeidsavtalen inneholder blant annet bestemmelser om deltakerkommuner, vertskommune, oppgaver, avgjørelsesmyndighet, tidspunkt for etablering og bestemmelser om økonomisk oppgjør mellom deltagerne. Samarbeidsavtalen beskriver rutiner for dialog mellom vertskommune og samarbeidskommuner

Vertskommunesamarbeidet har gyldighet når deltagende kommuners kommunestyre har gitt sin tilslutning til samarbeidsavtalen.