

MØTEPROTOKOLL

Hovedutvalg for helse- og sosialsektoren

Møtested: Digitalt på Teams

Møtedato: 23.02.2021 Tid: 18:00 – 20:20

Til stede på møte

Funksjon	Navn	Parti	Møtt for
Leder	Tone Kronen	SP	
Medlem	Arnstein K. Fiskum	SP	
Medlem	Christoffer J. Kolberg	FRP	
Medlem	Ståle Versland	AP	
Medlem	Kåre Norli	AP	
Medlem	Kjell Roger Larsen	H	
Varamedlem	Laila O. Brandsgård	SV	Ingrid Helene Hartz

Fra administrasjonen og andre

Helse- og sosialsjef Nanna Nordhagen, stabsleder Tove Halvorsen, hovedtillitsvalgt for sykepleieforbundet Silje Overn og formannskapssekretær Gro Asbjørnhus

SAKSLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.
3/21	21/726 DEMENSOMSORGEN I MODUM KOMMUNE
4/21	21/747 KORTREIST OG ØKOLOGISK MAT
5/21	21/741 REFERATSAKER

Aase Kristin Andreassen, Sissel Solø og Silje Bergum orientering om kommunens demensomsorg i starten av møte.

Etter behandlingen av ordinære saker var det et «arbeidsmøte» vedrørende helse- og velferdsplan. Her deltok i tillegg Sverre Følstad (Krf) og Ole Martin Kristiansen (V)

Vikersund, 23.02.2021
MODUM KOMMUNE

3/21

DEMENSOMSORGEN I MODUM KOMMUNE

Rådmannens innstilling

Sak om Demensomsorgen i Modum kommune tas til orientering.

Behandling

Rådmannens innstilling med følgende felles tilleggsforslag fra Senterpartiet, Fremskrittspartiet og Høyre, fremmet av Tone Kronen (Sp) ble enstemmig vedtatt.
350 000 kroner settes av til demensteamet. Dette finansieres av økte inntekter på eiendomsskatt fra verker og bruk.

Vedtak

Sak om Demensomsorgen i Modum kommune tas til orientering.

350 000 kroner settes av til demensteamet. Dette finansieres av økte inntekter på eiendomsskatt fra verker og bruk.

4/21

KORTREIST OG ØKOLOGISK MAT

Rådmannens innstilling

Sak om kortreist og økologisk mat tas til orientering.

Behandling

Rådmannens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

Sak om kortreist og økologisk mat tas til orientering.

5/21

REFERATSAKER

Rådmannens innstilling

Referatsaken tas til orientering

Behandling

Helse- og sosialsjefen orienterte om følgende:

- Status for gjennomgang og regulering av omsorgslønn
- Status vaksinasjon – Covid 19
- Kurset «Jobben min og jeg»
- Pågående rettsak vedr. bruker fra Sigdal kommune
- Pågående rettsak vedr. ansatt i barnevernet
- Status vedr. rettsak Åmot legesenter
- Endring av navn på Tun funksjonshemmede til Tun tilrettelagte tjenester

- og endring av Geithus bo- og dagsenter til Geithus bofellesskap
- Trivselsassistenter 2021
- Livsgledehem for eldre, utredning er påbegynt.
- Hovedutvalget vedtok enstemmig at økonomirapporter fra virksomheter som Modumheimen, Tun tilrettelagte tjenester og VBD ønskes kun som tertialrapporter.

Ståle Versland (A) hadde følgende spørsmål:

1. Legedekningen i Modum

Vi har i år lest i lokalavisen om interne konflikter både på Geithus legesenter og Åmot legesenter. Vi kjenner ikke til at pasienter har klaget på den enkelte leges faglige kvalifikasjoner. Konfliktene dreier seg om interne forhold mellom fastlegene og ved Åmot legesenter er saken vært prøvet for domstolen. Resultatet ble at en lege er utestengt fra kontorene ved Åmot legesenter og trenger nå nye lokaler for å kunne ta imot sine pasienter.

Modum kommune har individuelle avtaler med fastlegene. Kommunen kan ikke si opp disse avtalene uten sakelig begrunnelse. Vi oppfatter at situasjonene at ved Åmot legesenter går den interne konflikten mellom legene ut over pasientene. Mange pasienter har midlertidig mistet sin fastlege og må "starte på nytt" med å sette en vikar inn i den enkeltes sykdomshistorie mv.

Spørsmål:

Hvordan er rutinene i etaten for å bidra til å løse denne type konflikter og er disse rutinene blitt fulgt?

Hva gjør kommunen for å bidra til at denne legen som nå er utestengt fra Åmot legesenter får kontorer hvor han kan ta imot sine pasienter?

2. Omsorgslønn

Helt siden våren 2020 har spørsmålet om omsorgslønn vært et tema. En ansatt hadde da siden 2018 forsøkt å ta opp med kommunen at lønnen ikke var regulert siden 2014. Kravet fra den ansatte var på 98 460,- kr. Saken har deretter vært en gjenganger på hvert møte i hovedutvalget i 2020. Hver gang har vi fått til svar at nå har kommunen ryddet opp, noe som like mange ganger har vist seg å ikke stemme. Til slutt – trodde vi – sørget kommunen for etterbetaling til over 30 ansatte som mottar omsorgslønn.

Men, nok en gang blir politisk nivå kontaktet nå i 2021 fra en ansatt som er i samme situasjon som beskrevet over. Det kan se ut som kommunen fortsatt ikke har ryddet opp. Det er på det rene at de ansatte på omsorgslønn ikke kan lastes for de feil som kommunen gjør omigjen og omigjen. Kommunen oppdaget ikke at lønn til ansatte har stått stille i over 8 år og samtidig avviste man kravet fra ansatte med forsikring om at kommunen har rett.

Dette har blitt en svært uheldig sak for kommunen som det må ryddes opp i en gang for alle.

Som vi husker tok AP opp denne saken i siste kommunestyre. Vi foreslo endringer på lønnsutbetalingene, slik at det ville bli lettere for den ansatte å kontrollere at lønnen var riktig. Svaret fra ordfører var at det lot seg ikke gjøre rent datateknisk. Status er med andre ord slik at det ikke er mulig for den enkelte ansatte å kontrollere at man mottar rett lønn og at vi må rette oss etter datasystemet kommunen bruker.

For at den enkelte ansatte kan kontrollere at lønn er rett utbetalt må formuleringene i vedtak om rett til omsorgslønn bli slik at det blir mulig for ansatte å kontrollere at man mottar rett lønn, dvs tilpasser datasystemet.

Spørsmål:

Vil leder av hovedutvalg for helse og sosialsektoren ta initiativ til at utvalget får en egen sak om omsorgslønn?

Vedtak

- Referatsaker, spørsmål og svar tas til orientering.
- Sak vedrørende omsorgslønn kommer som egen sak i neste hovedutvalgsmøte
- Økonomirapporter fra virksomheter som Modumheimen, Tun tilrettelagte tjenester og VBD ønskes kun som tertialrapporter.