



## Interpellasjon til kommunestyret 8. februar 2021

### Forslag til vedtak:

1. Påbegynt omstillingsprosess med nedbemanning innen helse og sosialsektoren 2021 stoppes midlertidig.
2. Kommunestyret ber rådmann fremme saken på nytt så snart helsefaglige myndigheter anser pandemien som bekjempet.

### Begrunnelse:

Da budsjettet ble vedtatt i desember 2020 kjente kommunestyret ikke til alle konsekvensene av pandemien. Nå har vi høstet mer erfaring, bl.a. med smitteutbrudd på Modumheimen to ganger. Smitteutbrudd på skoler og barnehager viser også hvor raskt ansatte blir satt i karantene, og hvor raskt det blir færre å dele arbeidsoppgavene på.

Nå kjenner vi bedre til økningen i arbeidsbelastning for våre ansatte knyttet til smittevern, endrede besøksrutiner, endrede arbeidsoppgaver, hvordan ansatte blir omdisponert til smittetesting, smittesporing, vaksinasjon, mv. Etter hvert som ansatte blir omdisponert til andre oppgaver, blir det mer å gjøre for de som er igjen – på kort varsel må ansatte legge om til 14 timers vakter osv.

Som kjent er det vedtatt en betydelig nedbemanning av sektoren og omstillingsprosessen er startet. Dette merarbeidet og merbelastningen kommer på toppen av belastningen pandemien fører med seg. De ansatte gir tydelige signaler - det begynner å røyne på. Sektoren skal nedbemannes med 15 årsverk, noe skal tas ved naturlig avgang, noe skal løses med frivillig overgang til andre stillinger i kommunen, noen kan bli sagt opp. 15 årsverk berører mange flere ansatte – mange har deltidsstillinger. Det vil bli betydelig færre å fordele økt arbeidsbelastning knyttet til pandemien på.

Samtidig som man skal ned på antall årsverk, får nå ansatte i deltidsstillinger økt sine stillinger midlertidig, for å kunne erstatte de som blir omdisponert til andre oppgaver. Dette virker forstyrrende på omstillingstillingsprosessen.

Leder av hovedutvalget for helse og sosialsektoren har i e-post 29.1. bedt helse og sosialsjefen om å få en oversikt over antall årsverk i etaten fordelt på de ulike virksomhetene, hvor mange årsverk som skal reduseres, årsverk som er flyttet innad i etaten, nye årsverk etter at budsjettendringer fra desember 2020 er tatt inn, samt allerede gjennomført reduksjon i årsverk grunnet f.eks. naturlig avgang. I påvente av svar på denne bestillingen foreslås omstillingsprosessen fryst.

Til slutt; i dag har vi bedre kunnskap om det faktiske budsjettet for 2021. Etter at budsjettet ble vedtatt i desember i fjor, har vi fått tilleggsbevilget ca. 11,5 mill. kr knyttet til pandemien og ytterligere ca. 2 mill. kr som følge av økt eiendomsskatt. Her må det understrekes at det er skapt usikkerhet. I hovedutvalget for helse og sosialsektoren 26.1. forklarte helse og sosialsjef og stedfortreder at disse 11,5 mill. kr ikke er en økning av rammen for 2021, men en kompensasjon for merutgifter påløpt i 2020. Administrasjonen gjentok flere ganger at disse 11,5 mill. kr. allerede er brukt i 2020. Ordfører opplyste imidlertid at hun var av den oppfatning at det er budsjettet for 2021 som er økt med 11.5 mill. kr. og at pengene ikke er brukt opp. Budsjettsituasjonen må med andre ord avklares. I påvente av dette foreslås omstillingsprosessen fryst.