

Svar på interpellasjon til Kommunestyret 08.02.2021

Oversikt, rettelser og systemer vedrørende omsorgslønn og lønnslipper

Omsorgslønn

Ved omsorgslønn får vedkommende bruker vedtak på antall timer per uke. Antall timer er likt hver uke. Disse timene blir omregnet til en stillingsprosent. Lønnen er i henhold til tariff, minstelønn for assistenter. Lønnen meldes til lønningskontoret og utbetales i dag som et beløp (hvor ikke antall timer fremkommer på lønnslipp eller er oppgitt til lønningskontoret), på samme måte som ansatte med fast lønn. Timer vises heller ikke på lønnslippen til vanlige deltidsansatte med stillingsprosent.

Feil i utbetalinger av omsorgslønn

Omsorgslønn blir i lønnssystemet ikke justert automatisk ved nye tariffer. Dette er noe som må gjøres manuelt. Dette er årsaken til at noen ikke har fått høyere omsorgslønn når tariffen på minstelønn for assistenter har gått opp.

En rapport fra lønnssystemet i 2020 viser at ikke alle med omsorgslønn har fått fullt etterbetalt i henhold til ny tariff gjeldende fra 01.09.2020. Dette blir gjort nå.

Løsning

På alle personer med omsorgslønn blir stillingsprosent beregnet ut fra vedtak på antall timer per uke. På bakgrunn av dette blir det beregnet en stillingsprosent. Ny løsning er at lønnsavdelingen legger inn stillingsprosenten og lønnen hentes direkte fra tariffen, minstelønn for assistenter. Da vil omsorgslønnen justere seg automatisk opp når nye tariffer legges inn. På lønnslipp vil stillingsprosent og årslønn bli oppgitt. Ny rutine blir gjeldende fra marslønn.

Organisering

Tidligere var det tun funksjonshemmede som hadde ansvar for all omsorgslønn. Vedtak på omsorgslønn kan vedrøre virksomhetene både innenfor tun funksjonshemmede og hjemmetjenester. Nå er ansvar for omsorgslønn tillatt den virksomheten hvor brukeren hører hjemme. Dette er på lik linje med alt annet ansvar for personer det utbetales lønn for i kommunen.