

**Til Ordfører**

**Interpellasjon til Kommunestyret 08.02.2021**

**Oversikt, rettelser og systemer vedrørende omsorgslønn og lønnslipper**

**Forslag til vedtak:**

**Ved utbetaling av omsorgslønn fra Modum kommune må lønnslippene gjøres mer detaljerte. Som et minimum må det komme frem antall timer pr måned og timelønn.**

**Begrunnelse:**

I september 2019 fikk alle gruppeledere, hver for seg, levert en klage fra en ansatt i Modum kommune som mottar omsorgslønn. To nye henvendelser har nå dukket opp. Disse tre henvendelsene viser behovet for mer detaljerte lønnslipper. Dagens løsning har en svakhet som gjør det vanskelig for ansatt å dokumentere feil ved lønn. Erfaringen vi har ved oppfølging av henvendelsen vi fikk i september 2019, viser også at dagens løsning har svakheter for arbeidsgiver.

Omsorgslønn utbetales på bakgrunn av forvaltningsvedtak fra Modum kommune, hvor det blant annet går frem antall timer pr uke. På lønnslippen går det tydelig frem at det er lønns-mottakers plikt å kontrollere at utbetalt lønn er riktig; «*ved feil utbetalt lønn – kontakt nærmeste leder*». På lønnslippen står det imidlertid hverken antall timer det lønnes for, eller timelønn - se vedlagte kopi av lønnslipper.

Vi legger til at omsorgslønn behandles ulikt i Tun Funksjonshemmede og Tun Hjemmetjenste. Det er grunn til å stille spørsmål med denne organisering, burde lønn og personalansvar til de som mottar omsorgslønn ligge på samme sted?

**Åmot 29.01.2021**

**Mvh Tone Ellefsrud**

**Kommunestyrerepresentant for AP**