



## SAKSFRAMLEGG

Saksbehandler: Aase Kristin Andreassen  
Arkivsaksnr.: 21/726

Arkiv: F03

**SAKEN AVGJØRES AV: Formannskapet**

### DEMENSOMSORGEN I MODUM KOMMUNE

#### Rådmannens innstilling

Sak om Demensomsorgen i Modum kommune tas til orientering.

#### Vedlegg

#### Kortversjon

Saken om Demensomsorgen i Modum har fått nytt fokus nå i 2021. I hovedutvalget for helse- og omsorgssektoren ble Plan for demensomsorg i Modum kommune behandlet i møte 16.06.20.

#### Saksopplysninger

I hovedutvalget for helse og omsorg 16.juni 2020, sak 17/20 ble Fagplan for demensomsorg i Modum kommune 2020-2029 lagt frem. Hovedutvalgets innstilling ble vedtatt i kommunestyre 22.juni, sak 54/20.

Målet for demensomsorgen i Modum kommune er at personer med demens får nødvendig og forsvarlig helsehjelp av god kvalitet gjennom hele sykdomsforløpet. Det er hensiktsmessig at kommunens innbyggere har kunnskap om demens og kommunens tilbud til personer med demens og deres pårørende.

Fagplanen for demensomsorg i Modum kommune bygger på regjeringens 5 årsplan for å forbedre tjenestetilbudet til personer med demens og deres pårørende. Målet med

Demensplan 2020 er å skape et samfunn som tar vare på og integrerer personer med demens i fellesskapet. I Demensplan 2020 anbefales at det bør være større åpenhet rundt demens. Kunnskapen om demens må økes og kommunen bør utvikle gode, fleksible og tilpassede tjenester til personer med demens og deres pårørende. Alle som har demens skal bli møtt med forståelse og respekt. Tjenestetilbudet bør ta utgangspunkt i den enkeltes ønsker, interesser og vaner.

Denne fagplanen skisserer målene for demensomsorgen i kommunen:

- Personer med demens får nødvendig og forsvarlig helsehjelp av god kvalitet gjennom hele sykdomsforløpet
- Personer med demens har et helhetlig og samordnet tjenestetilbud
- Personer med demens og deres pårørende medvirker aktivt i beslutninger om egen behandling og omsorg
- Kommunens innbyggere har kunnskap om demens og kommunens tilbud til personer med demens og deres pårørende
- Ansatte i demensomsorgen innehar kompetanse innen demens, sykdommer og behandling/tiltak

For å nå disse målene er det laget 5 strategier og en fremdriftsplan for gjennomføring (se vedlegg 1).

- Kompetanse - Helsepersonell har tilstrekkelig kunnskap og tid til å yte god demensomsorg.
- Etablere differensierte tjenester - Personer med demens har behov for differensierte tjenester og skal sikres et sammenhengende, helhetlig, oversiktlig og forutsigbart tjenestetilbud.
- Brukermedvirkning, pårørendearbeid og frivillighet - Personer med demens skal gis anledning til å medvirke ved utforming og gjennomføring av helse- og omsorgstjenester.
- Folkeopplysning om demens - Det er nasjonalt fokus på friskliv, bevare helse og forebygge sykdom (livsstilssykdommer). Dette er en viktig strategi også for personer med demens.

For å nå disse målene ligger det forslag til tiltak i planen.

### **Hvor er vi nå? Hvor går veien videre?**

På grunn av pandemien har det vært utfordrende og starte opp arbeidsgruppen som skal jobbe videre med tiltakene i planen. Det betyr ikke at man ikke har forsøkt å gjennomføre enkelte tiltak samt at det fremover arbeides med å gjennomføre disse og forbedre tjenestene til denne gruppen gjennom nye tiltak.

Modum kommune etablerte i 2012/2013 et hukommelsesteam/demensteam. Dette var organisert under institusjonstjenesten – Modumheimen. I 2020 ble Hukommelsesteamet/Demensteamet organisert under hjemmebaserte tjenester.

Teamet består av to personer i til sammen 60 % stilling (40% + 20 %). Utover dette har de stillinger i hjemmesykepleien. Begge ansatte har videreutdanning i demens og alderspsykiatri. De planlagte oppgavene for disse er:

- Bistå fastlege med kartlegging og utredning
- Tilby oppfølging av personer med demens og deres pårørende etter at diagnose er satt
- Bistå med anbefalinger og hjelpetiltak, hjelpemidler, fritidskontakt og velferdsteknologi
- Være en pådriver for demensomsorgen i kommunen
- Bidra med veiledning av ansatte

Teamet er etablert i hjemmesykepleien og kontakten mellom teamet og hjemmesykepleien blir bedre. Demenskoordinator er økt til 40 % fra 30 %. I planen er det ønskelig med et årsverk til sammen, men de 10 % er midler vi har omdisponert fra egen tjeneste. Det er gjennomført videreutdanning av ansatt i 20 % stilling slik at begge innehar demens og alderspsykiatri videreutdanning.

Demensomsorgens ABC har gjennom flere år vært gjennomført i Modum kommune. Det var i 2016/17 30 stykker som gjennomførte dette. Tidligere er det mellom 60-70 personer som har deltatt i dette opplegget. Det er derfor mange ansatte som innehar kompetanse på fagfeltet, men det må sees på hvordan denne kompetansen benyttes til det beste for innbyggerne.

Hjelpemidler og velferdsteknologiske løsninger nevnes som tiltak for mennesker med demensproblematikk kan bo lengst mulig hjemme i egen bolig. Det er derfor ønskelig at flest mulig ansatte har innsikt i ulike løsninger som kan være aktuelle. 30 ansatte i etaten har gjennomført velferdsteknologiens ABC. To ansatte har som oppgave å jobbe med implementering av slike løsninger. Dette har vært gjennom samarbeid og prosjektmidler med blant annet Øvre Eiker. Elektroniske medisindispensere er en integrert løsning i hjemmesykepleien, og det arbeides nå med kartlegging av sporingssystemer, best kjent som GPS løsninger.

Dagsentertilbudet til denne brukergruppen fikk tilskuddsmidler for å øke tilbudet for personer med demensproblematikk. Det har vært utfordrende å holde dagsenteret oppe i perioder av pandemien. Det er innkalt til møte mellom ansvarlige for dagsenterdriften på Modumheimen, helse og sosialsjef, hukommelsesteamet og ledere for hjemmetjenesten slik at det kan sees på strategier for drift av og innhold i et slikt tilbud.

Det er nødvendig og se på differensierte tilbud til brukergruppen. I den forbindelse arbeides det nå med å få tilbydere av inn-på-tunet tjenester. **Inn på tunet** er tilrettelagte og kvalitetssikrede velferdstjenester **på** gårdsbruk. Godkjente gårder tilbyr aktiviteter som gir meningsfylt arbeid, mestring, utvikling og trivsel. I regi av Grønt Fagsenter og sammen med Sigdal og Krødsherad har hukommelsesteamet deltatt på en

inspirasjonsdag hvor Kongsberg kommune la frem hvordan de har jobbet for å få til et godt samarbeid med utvalgte gårder. Det etableres nå en arbeidsgruppe bestående av tilbydere, ansatte fra landbruksavdelingen, undervisningsetaten og helse og sosial for å få iverksatt slike tjenester til våre tjenestemottakere.

Hjemmetjenesten er i dialog med Statsforvalteren om et nytt prosjekt; «inn-på-tunet-løft» om deltakelse i dette. Det skal der utredes og kartlegges om et slikt tilbud vil være et naturlig valg for kommunen å benytte innen demensomsorgen. Det skal sees på både som dagtilbud og avlastningstilbud. Det skal være et samarbeid mellom Statsforvalter og 5 kommuner. Det er satt av midler til prosjektlederstilling som kommunen mottar, ca. 300 000 kroner. En eventuell deltakelse er forankret i ledelsen i Modum kommune, og prosjektleder vil være en av personene i hukommelsesteamet.

Hukommelsesteamet/Demensteamet gjennomfører årlig pårørendeskole sammen med Sigdal kommune. Dette var ikke mulig å gjennomføre i 2020 på grunn av pandemien. Det er startet opp planarbeid nå for høstens pårørendeskole som vi håper lar seg gjennomføre.

«Leve hele livet» er regjeringens kvalitetsreform for eldre. Leve hele livet skal bidra til at eldre kan mestre livet lenger og ha en trygg og aktiv alderdom. Hukommelsesteamet er representert i en av arbeidsgruppene. Arbeidsgruppene i Modum kommune er satt sammen med frivillige, ansatte i ulike etater, næringslivsrepresentanter og brukerråd. Dette er en reform som hele samfunnet må engasjeres i for at kommunen skal nå reformens mål.

Dette er tiltak som er gjennomført i henhold til tiltaksplanen beskrevet i Fagplan for demensomsorg i Modum kommune. Det er ønskelig å ha en arbeidsgruppe som tar tiltak videre, og forslag til etablering av denne blir tatt på møte med dagsenteransvarlige, ledelsen og hukommelsesteamet.